

SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. TIGA PUTRA MENGUNAKAN METODE SMART BERBASIS WEBSITE

*(EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM ON CV. TIGA PUTRA USE
WEBSITE-BASED SMART METHODS)*

RIZAL ARDIYANTO

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
rizal.futura87@gmail.com

ABSTRACT

The ability and performance of an employee in a company is certainly different. If the assessment is carried out one by one and in stages, it will take a lot of time and reduce job mobility, especially work that is carried out in the field. With the increasingly rapid technology, the company will be able to shorten the time well and can improve performance within the company. CV. Tiga Putra is a medium-sized company engaged in the Electrical Engineering Bureau. The existing system is still completely manual. Based on the research conducted, the problem is that the assessment system carried out by the leadership to employees is still in the form of memories and records which results in frequent data loss. Therefore, through writing this Final Project, the author makes a system that hopefully can help CV. Tiga Putra in assessing the performance of its employees in a computerized website-based manner. The Decision Support System (DSS) uses the SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique) method with the Codeigniter programming language, MySQL database. The result of this research is the establishment of an Employee Performance Assessment System on CV. Tiga Putra Using Website-Based SMART Method. With the system is expected to assist in evaluating employee performance and can improve the effectiveness of performance on the CV. Tiga Putra.

Keywords - Website System, Decision Support System (DSS), SMART Method, Codeigniter, MySQL, Employee Performance Assessment

ABSTRAK

Kemampuan dan kinerja seorang karyawan dalam sebuah perusahaan tentulah berbeda – beda. Jika dilakukan penilaian secara satu per satu dan bertahap akan memakan banyak waktu dan mengurangi mobilitas pekerjaan terutama pekerjaan yang dikerjakan secara lapangan. Dengan adanya teknologi yang semakin pesat, maka perusahaan akan dapat menyingkat waktu dengan baik dan dapat meningkatkan kinerja dalam perusahaan tersebut. CV. Tiga Putra merupakan perusahaan menengah yang bergerak di bidang Biro Teknik Listrik. Adapun sistem yang ada masih serba manual. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, yang terkendala yaitu sistem penilaian yang dilakukan pimpinan kepada karyawan masih dalam bentuk ingatan dan catatan yang mengakibatkan seringnya kehilangan data. Oleh karenanya melalui penulisan Tugas Akhir (TA) ini, penulis membuat sistem yang semoga dapat membantu CV. Tiga Putra dalam penilaian kinerja para karyawannya secara terkomputerisasi berbasis website. Dengan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) menggunakan metode SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique) dengan bahasa pemrogramannya Codeigniter, database MySQL. Hasil dari penelitian ini adalah terbangunnya Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada CV. Tiga Putra Menggunakan Metode SMART Berbasis Website. Dengan adanya sistem tersebut diharapkan dapat membantu dalam penilaian kinerja karyawan serta dapat meningkatkan efektivitas kinerja pada CV. Tiga Putra.

Kata Kunci : Sistem *Website*, Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Metode *SMART*, *Codeigniter*, *MySQL*, Penilaian Kinerja Karyawan